

Số: /KH-SVHTTDL

Thanh Hóa, ngày tháng năm 2026

KẾ HOẠCH

Tuyên truyền Nghị quyết số 06-NQ/TU ngày 25/5/2026 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh về tập trung lãnh đạo nâng cao chất lượng cán bộ cơ sở giai đoạn 2025 - 2030

Thực hiện Kế hoạch số 96-KH/BTGDVTU ngày 03/7/2026 của Ban Tuyên giáo và Dân vận Tỉnh ủy về tuyên truyền Nghị quyết số 06-NQ/TU ngày 25/5/2026 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh về tập trung lãnh đạo nâng cao chất lượng cán bộ cơ sở giai đoạn 2025 - 2030, Sở Văn hóa, Thể thao và Du lịch ban hành Kế hoạch tuyên truyền Nghị quyết số 06-NQ/TU ngày 25/5/2026 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh về tập trung lãnh đạo nâng cao chất lượng cán bộ cơ sở giai đoạn 2025 - 2030, cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Cụ thể hóa về nội dung tuyên truyền trực quan được giao tại Kế hoạch số 96-KH/BTGDVTD ngày 03/7/2026 của Ban Tuyên giáo và Dân vận Tỉnh ủy về tuyên truyền Nghị quyết số 06-NQ/TU ngày 25/5/2026 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh về tập trung lãnh đạo nâng cao chất lượng cán bộ cơ sở giai đoạn 2025 - 2030;

- Tuyên truyền, giáo dục chính trị tư tưởng nhằm nâng cao nhận thức, trách nhiệm, quyết tâm chính trị, tinh thần tự giác, gương mẫu của cán bộ, đảng viên, nhất là người đứng đầu các cấp ủy, tổ chức đảng, lãnh đạo cơ quan, đơn vị về tầm quan trọng của Nghị quyết số 06-NQ/TU, tạo bước chuyển biến rõ rệt, hiệu quả, thực chất trong việc tập trung lãnh đạo nâng cao chất lượng cán bộ cơ sở giai đoạn 2025 - 2030.

- Nêu cao vai trò, trách nhiệm của các cấp ủy, tổ chức đảng, nhất là người đứng đầu cơ quan, đơn vị; quyết liệt trong lãnh đạo, chỉ đạo và triển khai thực hiện Nghị quyết số 06-NQ/TU; xây dựng chương trình, kế hoạch hành động triển khai thực hiện sâu rộng, thiết thực, hiệu quả, tạo chuyển biến thực chất, rõ nét trong hệ thống chính trị và toàn xã hội.

- Việc phổ biến, quán triệt và triển khai thực hiện Nghị quyết số 06-NQ/TU phải bảo đảm nghiêm túc, thực chất, hiệu quả các mục tiêu, nhiệm vụ và giải pháp để nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ cấp cơ sở đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong

tình hình mới.

- Công tác tuyên truyền phải được thực hiện thường xuyên, đồng bộ, kịp thời, bảo đảm đúng sự chỉ đạo, định hướng chính trị, tư tưởng của Tỉnh ủy và các cấp ủy đảng; nội dung, hình thức thông tin, tuyên truyền phong phú, thiết thực, có trọng tâm, trọng điểm, phù hợp với từng địa bàn, từng nhóm đối tượng, tránh phô trương, lãng phí, gắn với tuyên truyền các nghị quyết, chỉ thị, quy chế, quy định, kết luận của Trung ương, của tỉnh.

2. Yêu cầu

Công tác tuyên truyền cần được tổ chức sâu rộng, thiết thực, hiệu quả với nội dung và hình thức phong phú, phù hợp với thực tiễn; tạo sức lan tỏa tích cực trong toàn Đảng và trong xã hội.

II. NỘI DUNG TUYÊN TRUYỀN

- Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, quán triệt sâu rộng trong cán bộ, đảng viên và các tầng lớp Nhân dân về tầm quan trọng của Nghị quyết số 06-NQ/TU; định hướng nhận thức rõ công tác xây dựng đội ngũ cán bộ cơ sở là khâu “then chốt của then chốt”. Xây dựng đội ngũ cán bộ cơ sở theo tinh thần Nghị quyết Đại hội XIV của Đảng gắn với phương châm “Tiêu chuẩn hóa, trẻ hóa, chuyên môn hóa” đủ sức vận hành chức năng mới của chính quyền địa phương hai cấp; phát huy tinh thần “dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm, dám đổi mới sáng tạo, dám đương đầu với khó khăn, thách thức và dám hành động vì lợi ích chung”.

- Tập trung, ưu tiên rà soát, hoàn thiện, chuẩn hóa, đồng bộ và thực hiện nghiêm các quy chế, quy định, quy trình về công tác cán bộ, bảo đảm tính thống nhất, chặt chẽ giữa các khâu trong tổ chức thực hiện.

- Tiếp tục đổi mới, nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác cán bộ. Đổi mới mạnh mẽ công tác cán bộ đảm bảo đồng bộ, thống nhất, khoa học với mục tiêu: Xây dựng chuẩn hóa đội ngũ cán bộ cơ sở đủ phẩm chất, năng lực và uy tín ngang tầm nhiệm vụ theo chức năng mới của chính quyền địa phương hai cấp; bố trí 100% Chủ tịch Ủy ban nhân dân cấp xã không là người địa phương; 10% cán bộ chủ chốt dưới 42 tuổi; tỷ lệ cấp ủy viên nữ đạt từ 20 - 25%; tỷ lệ cán bộ trình độ đại học về khoa học công nghệ đạt 5 - 10% vào năm 2030. Tiếp tục cụ thể hóa các chủ trương, nghị quyết của Trung ương, của Tỉnh về công tác cán bộ và xây dựng đội ngũ cán bộ cơ sở sát với thực tiễn địa phương.

- *Đổi mới công tác đánh giá cán bộ*: Tiếp tục đổi mới, nâng cao hiệu quả công tác đánh giá cán bộ theo hướng xuyên suốt, liên tục, toàn diện, khách quan, thực chất; có thành tích, sản phẩm công tác, thông qua khảo sát, công khai kết quả và so sánh với chức danh tương đương; gắn đánh giá cá nhân với tập thể và kết quả thực hiện nhiệm vụ của địa phương, cơ quan, đơn vị. Hoàn thiện cơ chế đánh giá

cán bộ hằng tháng, hằng quý, hằng năm; xây dựng công thức theo bộ tiêu chí OKR/KPI.

- *Nâng cao chất lượng và tiếp tục đổi mới nội dung và phương pháp quy hoạch cán bộ*: Thực hiện nghiêm các quan điểm, nguyên tắc trong quy hoạch cán bộ; nghiên cứu mạnh dạn đưa vào quy hoạch các chức danh cán bộ chủ chốt, cán bộ trẻ để có sự kế thừa, quy hoạch cán bộ nữ, cán bộ dân tộc thiểu số, cán bộ có trình độ khoa học, công nghệ, có phẩm chất đạo đức tốt, được đào tạo bài bản, có trình độ chuyên môn sâu, khẳng định năng lực qua thực tiễn công tác.

- *Tiếp tục đổi mới công tác đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn cán bộ theo hướng thiết thực, hiệu quả, chuyên sâu*: Chú trọng công tác bồi dưỡng, cập nhật kiến thức mới đối với cán bộ lãnh đạo, quản lý, cán bộ dự nguồn và bồi dưỡng theo chức danh, vị trí việc làm và yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới; đào tạo kỹ năng xử lý tình huống; hỗ trợ tại chỗ giữa cán bộ giàu kinh nghiệm với cán bộ trẻ; từ thực tiễn của địa phương. Tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý, cán bộ khoa học, có trình độ chuyên môn giỏi trên các lĩnh vực; qua đó, phát hiện tạo nguồn cán bộ kế cận lâu dài. Thực hiện đa dạng hóa các loại hình đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ, kết hợp giữa đào tạo chính quy, tập trung với đào tạo không tập trung góp phần xây dựng đội ngũ cán bộ cơ sở đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong giai đoạn mới.

- *Đẩy mạnh thực hiện công tác bố trí, sử dụng cán bộ, giới thiệu ứng cử, bổ nhiệm, luân chuyển cán bộ*: Chuẩn hóa cán bộ cơ sở theo chức năng mới của chính quyền địa phương hai cấp. Thực hiện bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử phải trong quy hoạch, đảm bảo tiêu chuẩn chức danh, vị trí việc làm và khung năng lực theo quy định. Luân chuyển có mục tiêu, bố trí cán bộ theo đặc điểm địa bàn.

- *Các chế độ chính sách đối với cán bộ và thực hiện tốt công tác chính sách cán bộ*: Xây dựng cơ chế, chính sách đặc thù để xây dựng đội ngũ trí thức, thu hút, tuyển dụng nhân tài vào làm việc trong hệ thống chính trị; Chú trọng chính sách đối với cán bộ công tác ở vùng khó khăn, vùng sâu, vùng xa, vùng đồng bào dân tộc miền núi. Tiếp tục đổi mới, cải cách chế độ công vụ, công chức theo hướng năng động, linh hoạt, hiệu quả; thực hiện đầy đủ, kịp thời chế độ, chính sách tiền lương, phụ cấp, đào tạo, bồi dưỡng, quy hoạch, bổ nhiệm, điều động, luân chuyển và các chế độ, chính sách khác đối với cán bộ cơ sở tạo môi trường làm việc thuận lợi để thúc đẩy đổi mới, sáng tạo.

- *Tăng cường kiểm tra, giám sát cán bộ và công tác cán bộ*: Cấp ủy, tổ chức đảng thường xuyên tự kiểm tra, tự rà soát về công tác cán bộ, kịp thời chỉ ra những tồn tại, hạn chế để chủ động khắc phục. Tăng cường kiểm tra tổ chức đảng và đảng viên có dấu hiệu vi phạm; kiểm tra, giám sát việc thực hiện quy định về kiểm soát

quyền lực trong công tác cán bộ và chống chạy chức, chạy quyền. Xử lý nghiêm minh, kịp thời những cán bộ, đảng viên vi phạm, kể cả đã chuyển công tác.

- Tăng cường tuyên truyền bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng; đấu tranh, phản bác kịp thời, hiệu quả các thông tin, quan điểm sai trái, thù địch, xuyên tạc chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước.

III. HÌNH THỨC TUYÊN TRUYỀN

1. Hình thức tuyên truyền

Căn cứ vào tình hình thực tế của địa phương, đơn vị lựa chọn hình thức tuyên truyền phù hợp, thiết thực và hiệu quả:

- Tuyên truyền trên các phương tiện thông tin đại chúng: Các cơ quan báo chí, Báo và Phát thanh, truyền hình Thanh Hóa, Tạp chí Văn nghệ Xứ Thanh, hệ thống truyền thanh các địa phương; trang/cổng thông tin điện tử của các ban, sở, ngành, địa phương; tuyên truyền trên nền tảng số, mạng xã hội chính thống với nội dung, hình thức dễ nghe, dễ đọc, dễ hiểu, phù hợp với các đối tượng.

- Tổ chức tuyên truyền trong các buổi sinh hoạt đảng bộ, chi bộ; hội nghị thông tin thời sự, báo cáo viên; tuyên truyền viên cơ sở, cộng tác viên dư luận xã hội; bảo đảm nội dung được truyền đạt đầy đủ, thống nhất, bám sát thực tiễn của từng cơ quan, đơn vị, địa phương.

- Tuyên truyền cổ động trực quan: dựng các biểu ngữ, khẩu hiệu, băng rôn, panô, áp phích đặt tại các điểm công cộng, nơi đông dân cư như khu trung tâm, khu công nghiệp, siêu thị, cơ quan, trường học, trung tâm văn hóa - thể thao; triển lãm, trưng bày, các mô hình trực quan,... bảo đảm trang trọng, thẩm mỹ, phù hợp không gian văn hóa và mỹ quan đô thị/nông thôn.

2. Tổ chức lồng ghép các hoạt động chuyên môn để tuyên truyền Nghị quyết số 06-NQ/TU ngày 25/5/2026 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh về tập trung lãnh đạo nâng cao chất lượng cán bộ cơ sở giai đoạn 2025 - 2030 phù hợp với tình hình thực tế tại địa phương; phối hợp tăng cường các hoạt động thông tin tuyên truyền, điểm nhấn là tổ chức tuyên truyền cổ động trực quan.

3. Quản lý chặt chẽ công tác thông tin, tuyên truyền trên báo chí, nhất là trên không gian mạng; phát hiện, xử lý nghiêm hành vi phát tán thông tin sai trái, xuyên tạc việc triển khai thực hiện Nghị quyết số 06-NQ/TU của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Sở Văn hóa, Thể thao và Du lịch

1.1. Phòng Quản lý Văn hóa và Gia đình

- Tham mưu xây dựng và triển khai thực hiện có hiệu quả công tác hướng

dẫn tổ chức các hoạt động tuyên truyền Nghị quyết số 06-NQ/TU ngày 25/5/2026 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh về tập trung lãnh đạo nâng cao chất lượng cán bộ cơ sở giai đoạn 2025 - 2030;

- Đôn đốc các phòng ban, đơn vị thuộc Sở và các xã, phường triển khai công tác tuyên truyền, tổng hợp kết quả báo cáo cấp có thẩm quyền theo quy định.

1.2. Phòng Quản lý Thông tin - Báo chí - Xuất bản

Quản lý chặt chẽ công tác thông tin, tuyên truyền trên báo chí, nhất là trên không gian mạng; theo dõi, xử lý nghiêm hành vi phát tán thông tin sai trái, xuyên tạc việc triển khai thực hiện Nghị quyết số 06-NQ/TU của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh.

1.3. Các phòng chuyên môn và đơn vị trực thuộc Sở

Lồng ghép nội dung tuyên truyền Nghị quyết số 06-NQ/TU ngày 25/5/2026 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh về tập trung lãnh đạo nâng cao chất lượng cán bộ cơ sở giai đoạn 2025 - 2030 trong các nội dung, chương trình của phòng chuyên môn, đơn vị.

2. Đề nghị các sở, ban, ngành, đơn vị cấp tỉnh

Chủ động triển khai, hướng dẫn, tổ chức thực hiện có hiệu quả công tác tuyên truyền sâu rộng trong cán bộ, công chức, viên chức và người lao động về nội dung tại Hướng dẫn của Ban Tuyên giáo và Dân vận Tỉnh ủy về việc tuyên truyền Nghị quyết số 06-NQ/TU ngày 25/5/2026 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh về tập trung lãnh đạo nâng cao chất lượng cán bộ cơ sở giai đoạn 2025 - 2030; tuyên truyền trên Trang/cổng thông tin điện tử của cơ quan, đơn vị.

3. Đề nghị UBND các xã, phường trên địa bàn tỉnh

- Chỉ đạo các phòng, đơn vị liên quan tham mưu triển khai công tác tuyên truyền Nghị quyết số 06-NQ/TU ngày 25/5/2026 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh về tập trung lãnh đạo nâng cao chất lượng cán bộ cơ sở giai đoạn 2025 - 2030 trong tổ chức các hoạt động văn hóa - văn nghệ, thể dục thể thao trên địa bàn các xã, phường;

- Đẩy mạnh thông tin, tuyên truyền trên hệ thống truyền thanh, trang/cổng thông tin điện tử của địa phương, hội nghị báo cáo viên, tuyên truyền viên về Nghị quyết số 06-NQ/TU ngày 25/5/2026 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh về tập trung lãnh đạo nâng cao chất lượng cán bộ cơ sở giai đoạn 2025 - 2030.

4. Đề nghị Báo và Phát thanh, Truyền hình Thanh Hóa, Tạp chí Văn nghệ Xứ Thanh:

Xây dựng kế hoạch thực hiện công tác tuyên truyền Nghị quyết số 06-NQ/TU ngày 25/5/2026 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh về tập trung lãnh đạo

nâng cao chất lượng cán bộ cơ sở giai đoạn 2025 - 2030.

Trên đây là Kế hoạch triển khai các hoạt động tuyên truyền Nghị quyết số 06-NQ/TU ngày 25/5/2026 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh về tập trung lãnh đạo nâng cao chất lượng cán bộ cơ sở giai đoạn 2025 - 2030; đề nghị UBND các xã, phường; Báo và Phát thanh - Truyền hình Thanh Hóa, các phòng chuyên môn, đơn vị trực thuộc Sở triển khai thực hiện đạt kết quả./.

(Gửi kèm tài liệu có liên quan)

Nơi nhận:

- Ban Tuyên giáo và Dân vận Tỉnh ủy (để b/cáo);
- Các sở, ban, ngành đơn vị cấp tỉnh (để p/h);
- Báo và PTTH Thanh Hóa (để p/h);
- Tạp chí Văn nghệ Xứ Thanh (để p/h);
- UBND các xã, phường (để t/hiện);
- GD, các PGD;
- Các phòng, đơn vị trực thuộc Sở (để t/hiện);
- Lưu: VT, QLVHGD.

**KT. GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC**

Lê Văn Nam